



Veerkracht

BELEIDSPLAN 2025-2026

S T I C H T I N G V E E R K R A C H T U R K

L.J. VALK (VOORZITTER)

A. VAN SLOOTEN (SECRETARIS)

P. TEN NAPEL (BESTUURDER)

SEPTEMBER 2025

INHOUD

STATUTAIRE ACHTERGROND

I. ACTIVITEITEN

1. INTERN | TEAM VEERKRACHT
2. INTERN | RANDVOORWAARDEN
3. EXTERN | SAMENWERKING MET ANDERE ORGANISATIES
4. EXTERN | CONCRETE DOELEN 2025 EN 2026
5. EXTERN | OVERIGE INITIATIEVEN

II. FINANCIËEL: INKOMSTEN, UITGAVEN, BELONINGSBELEID EN VERANTWOORDING

STATUTAIRE ACHTERGROND

OPRICHTING & DOELSTELLING

De stichting is opgericht op 4 juli 2025 en heeft als doel het aan jongeren, die vastlopen in het leven - onder andere door verslaving, uitzichtloosheid of gebrokenheid - bieden van een veilige plek waar ze gezien worden.

De Stichting doet dit door:

- Het bieden van gerichte coaching en begeleiding gericht op herstel, zingeving en (her)ontdekking van ieders waarde en bestemming;
- Doorverwijzing naar andere (professionele) welzijns- of hulpverleningsorganisaties;
- Het inrichten van een leerwerkbedrijf en/of tijdelijke noodopvangplaatsen;
- Het verbinden met jongeren op plekken waar zij elkaar ontmoeten, zoals uitgaansgebieden, sport;
- En andere activiteiten die verband houden met bovenstaande doelen.

De stichting wenst te handelen vanuit de liefde van Christus. En erkent Hem als Heer van haar bestaan.

ACHTERGROND (DOOR DE OPRICHTERS)

Op Urk is er altijd wat te doen. En het is goed toeven. Zo zegt men. En dit is waar. Naast drukte en gezelligheid is er gedeelde geschiedenis, passie en beleving. Gemeenschapszin en verbinding, klaar staan voor elkaar. Toch is dat niet het hele verhaal. Drukke en gezelligheid kunnen een facade zijn voor grote leegte. Wij, de oprichters, zien en ervaren die leegte soms. Bij een individueel persoon, in een gezin, in groepen, in de kerk, op school, op de sportclub, op het werk, tijdens het uitgaan, zelfs thuis. Een thuis wat niet altijd een thuis is. Waar de pijn verborgen zit achter de voordeur of 'veilig' in het hart is opgeborgen.

Veerkracht Urk wenst dat te doorbreken. Door er te zijn, door een veilige plek, door te zien, te horen, te voelen én te handelen. Door persoonlijkheid en zingeving te stimuleren. Gedragen door Gods trouw en genade.

“Als ik mij verlies in alles wat mij stoort
 Roep dan Liefde heeft toch
 Liefde heeft het laatste woord”
(Rap uit de songtekst van muziekgroep Damascus)

Wij, oprichters, zijn drie mensen met diverse achtergronden. Daarmee is ruimschoots ervaring en vaardigheden in het bestuur op het gebied van: outreachend jongerenwerk, hulp voor verslaving en psychische problematiek, jeugdpreventie, integraal veiligheids- en sociaal beleid, bestuur, wet- en regelgeving, projectmanagement, cultuur en verandering, mensen en partijen verbinden en vooral sociaal ondernemen. Bovenal gepassioneerd.

Vanuit deze kennis en kunde hebben wij stappen gezet om te komen tot een volwaardige organisatie. Al snel was duidelijk dat het initiatief vanuit de samenleving vormgegeven zou worden, met intrinsiek gemotiveerde vrijwilligers, op basis van vrijwillige giften, hands-on, klein beginnend en in mogelijkheden denkend, waarbij ieder mens telt. Waarbij niets onmogelijk is. Zo wil de stichting haar activiteiten ook voortzetten.

I. ACTIVITEITEN

1. INTERN | TEAM VEERKRACHT

Team Veerkracht bestaat naast de drie genoemde bestuurders uit zeer bevlogen vrijwilligers. Op het moment van oprichting van de stichting uit bijna 20 mensen, van wie enkele al zeer betrokken zijn bij de werkzaamheden en anderen in de toekomst nog meer betrokken zullen raken.

Een aantal vrijwilligers zetten zich vooral in op de individuele begeleiding en hulpverlening van personen die te kampen hebben met verslaving en/of psychische problemen. Deze vrijwilligers hebben als ervaringsdeskundige of vanuit opleiding en werk affiniteit met dit soort werk. Een ander deel van de vrijwilligers heeft meer affiniteit met jongeren in het algemeen en kunnen gemakkelijk op plekken ingezet worden waar jongeren elkaar ontmoeten. Zo zijn er vrijwilligers met horeca-ervaring, op scholen of met een eigen bedrijf waar jongeren een kans wordt geboden. Met een goede mix kan team Veerkracht het verschil maken.

De operationele coördinatie valt op dit moment onder rechtstreekse verantwoordelijkheid van het bestuur.

Veerkracht is een beweging. Door mensen te helpen willen wij mensen ook zelf in beweging brengen. Of het nu gaat om jongeren die geholpen zijn, hun omgeving of anderen, het werk zet zich via mensen voort.

2. INTERN | RANDVOORWAARDEN

a. PAND EN LEERWERKBEDRIJF

Team Veerkracht huurt een pand waar zij ruimte heeft voor werkplekken, gesprekken of bijeenkomsten. Ook zal dit pand gebruikt worden als uitvalsbasis voor allerlei werkzaamheden, activiteiten en voor de opslag van spullen.

Als team Veerkracht goed gaat draaien zullen plannen gemaakt worden voor een leerwerkbedrijf.

b. SPONSORING

Team Veerkracht draait op de vrijwillige bijdragen van mensen die het goede voorhebben met de Urker samenleving en in het bijzonder haar jeugd. Dit kunnen particulieren, bedrijven of andere organisaties zijn. Het idee is dat vanuit naamsbekendheid, resultaat en vertrouwen ook de giften zullen toenemen. Met als doel dat de beweging van onder op de samenleving opgebouwd wordt. De giften zullen in het algemeen gebruikt worden voor randvoorwaarden zoals huur van het pand, middelen/materialen en bovenal de hulpverlening aan personen.

Voor gerichte activiteiten zoals opleiding en training van vrijwilligers zal voor dat doelgericht geld opgehaald worden. Op de site zal ook een 'wenslijst' staan waarop sponsors gericht kunnen inzetten.

Vanaf 2026 zal ieder kwartaal gerichte terugkoppeling van resultaten en besteding van de gelden naar sponsors plaatsvinden. Verder is het streven ieder jaar een open huis te hebben voor geïnteresseerden.

c. ZICHTBAARHEID EN COMMUNICATIE

Veerkracht Urk heeft een eigen website veerkracht-urk.nl en een Instagram account [veerkracht_urk](https://www.instagram.com/veerkracht_urk) en pagina op LinkedIn. In de toekomst zullen ook andere sociale mediakanalen aangeboord worden. Na toekenning van de ANBI-status zal naar verwachting najaar 2025 een officiële start en open huis plaatsvinden met alle vrijwilligers in het gehuurde pand. Daar zal ook zichtbaarheid aan gegeven worden in de lokale media. Verder in magazines, vakbladen, online platforms. De grootste zichtbaarheid is echter door het werk dat vanuit Veerkracht gedaan wordt. Met een periodieke blog zal dit voor het voetlicht gebracht worden.

d. PRIVACY EN INFORMATIEVERWERKING

Er wordt gewerkt met een systeem voor gegevensverwerking dat voldoet aan privacywetgeving. Voorlopig is dat de "Mantelzorger App". Per persoon kunnen beheerders en meelezers toegevoegd worden waar noodzakelijk. Het systeem en het gebruik ervan valt op dit moment onder directe verantwoordelijkheid van het bestuur. Het bestuur ziet erop toe dat het systeem op de juiste wijze ingezet wordt.

e. OPLEIDING EN TRAINING

De vrijwilligers zullen training krijgen in: middelen en verslaving, psychische problematiek, gesprekvoering met jongeren in specifieke situaties, weerbaarheid. Het geld dat hiervoor nodig is zal specifiek voor dat doel opgehaald en gesponsord worden. Training zal plaatsvinden eind 2025/begin 2026.

3. EXTERN | SAMENWERKING MET ANDERE ORGANISATIES

Veerkracht Urk werkt op dit moment al samen met de volgende partners:

- Gemeente Urk
- Gemeente Noordoostpolder
- Leger des Heils
- GGD-eerstelijnszorg
- VZA-GGZ Verslavingszorg Achterhoek, voor individuele hulpverleningstrajecten, voor de opname in klinieken
- Diverse safehouses en klinieken
- Stichting Hulp en Steun Urk
- Diverse werkgevers voor preventie in eigen bedrijf (zoals testen) en hulpverlening

In de nabije toekomst willen we verdere samenwerking opzetten met partijen als:

- Waypoint, preventie verslaving
- Caritas, welzijnsorganisatie en jongerenwerk
- Horeca op Urk
- SV Urk en andere verenigingen
- Kerken
- Stichting Willem Hoekstra Fonds

Veerkracht Urk blijft zoeken en open staan voor nieuwe samenwerkingspartners.

4. EXTERN | CONCRETE DOELEN 2025 EN 2026

Voor de activiteiten vanuit de stichting is er grofweg de volgende onderverdeling

- Activiteiten waarbij ontmoeting plaatsvindt met jongeren op ontmoetingsplaatsen; niet individu gericht
- Begeleidings- en coachingstrajecten
- Hulpverleningstrajecten

Begeleidings-, coachings- en hulpverleningstrajecten kennen een kop en een staart, maar er is geen afscheid in definitieve zin. Personen kunnen een beroep blijven doen op stichting Veerkracht voor een gesprek of concrete hulpvraag. Een traject kenmerkt zich door een *plan*, veelal *samenwerking* met partners en/of *doorverwijzing*. Behandelplannen voor verslavingen worden altijd gemaakt door erkend professionals met wie wij samenwerken.

De volgende doelen zullen vanaf november 2025 nagestreefd worden:

- Per maand minimaal 2 lopende begeleidings- en coachingstrajecten
- Per maand minimaal 2 lopende casussen op gebied van verslaving of psychische problematiek
- Per maand minimaal 2 uitgaansavonden zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar, met een groeimodel in 2026 naar 4 uitgaansavonden
- Per maand 4 groepsbijeenkomsten (Narcotics Anonymous) voor ex verslaafden, met een groeimodel in 2026 naar in totaal 8 bijeenkomsten
- In de loop van 2026 zicht op een leerwerkbedrijf voor jongeren die extra begeleiding nodig hebben

5. EXTERN | OVERIGE INITIATIEVEN

II. FINANCIËEL: INKOMSTEN, UITGAVEN, BELONINGSBELEID EN VERANTWOORDING

1. INKOMSTEN

De stichting is kortgeleden opgericht en heeft tot nog toe enkele giften ontvangen. Na het toekennen van de ANBI-status en communicatie over Veerkracht Urk, haar doel en werkzaamheden in de lokale media, kunnen particulieren, bedrijven en andere organisaties de stichting steunen. Dit kan onder andere door een donatie over te maken via de website. De Stichting zal actief aan fondsenwerving doen.

De stichting wenst nauw samen te werken met overheden maar tegelijkertijd haar onafhankelijkheid te behouden. Haar uitgangspunt is daarom geen beroep te doen op subsidie. Tweede reden om daar geen gebruik van te maken is dat het werk van de stichting een opgave is vanuit de samenleving.

Voor individuele casussen maakt de stichting wel gebruik van beschikkingen vanuit de overheid waarin geld wordt toegekend voor een bepaalde behandeling of begeleiding van een cliënt. Bijvoorbeeld op basis van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Ook voor deelprojecten kan een verzoek ingediend worden. De organisatie als zodanig blijft echter financieel en organisatorisch onafhankelijk.

2. UITGAVEN

De gelden worden in 2025 ten eerste besteed voor het voldoen aan onkosten die met de oprichting gemoeid waren. Verder zal vanaf oktober 2025 een pand gehuurd worden (750 euro per maand inclusief) waar vandaan de stichting kan werken en ontmoetingen en andere activiteiten kan plannen.

Overige uitgaven zijn bestemd voor het aanschaffen van operationele middelen: transport en uitrusting, drugstesten voor cliënten en kosten die verder gemoeid zijn met begeleiding, coaching en hulpverlening.

Op termijn kan een operationeel coördinator aangesteld worden tegen geldelijke beloning. Hierover zal dan ook op de website van de Stichting en via social mediakanalen gecommuniceerd worden. De stichting werkt voor het overige met vrijwilligers.

De stichting past haar uitgaven aan op de inkomsten. Tegelijkertijd kan naar aanleiding van een specifieke behoefte gericht gevraagd worden om (extra) donaties.

3. BELONINGSBELEID

Bestuurders kunnen een vergoeding krijgen van de kosten die zij redelijkerwijs hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

De stichting werkt verder met vrijwilligers. De functie van operationeel coördinator kan in de (nabije) toekomst wél tegen beloning vervuld worden.

4. VERANTWOORDING

Conform wettelijke verplichting en artikel 8 van de Statuten zorgt het bestuur ervoor dat binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting zijn opgemaakt. Mede op basis daarvan maakt en publiceert het bestuur jaarrekening en bestuursverslag.